

AVVISO PUBBLICO

Selezione pubblica, per titoli ed esame orale, finalizzata al reclutamento a tempo pieno e determinato della durata di **12 mesi**, prorogabile o rinnovabile entro i limiti consentiti dalla normativa vigente, di n. **2 unità** di personale da assegnare al Centro Regionale Strategia Marina dell'ARPACAL avente sede in Crotone, con inquadramento nella Categoria C, fascia iniziale del vigente CCNL Sanità, profilo professionale di **Assistente Tecnico** – per attività afferenti alla Direttiva “Marine Strategy”.
Cod. **C-CHIM21**.

Articolo 1 Tipologia della selezione

1. In attuazione del D.Lgs. 190/2010 di recepimento della Direttiva Comunitaria 2008/56/CE e del conseguente Piano Operativo delle Attività di cui all'Accordo Operativo 2021-2023 ARPACAL/MiTE, l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria dovrà effettuare una serie di attività con produzione ed elaborazione dei dati acquisiti da inviare al Ministero della Transizione Ecologica (MiTE).
2. In conformità con le vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali, ai sensi dell'art. 41 del Regolamento per la disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione dell'ARPACAL approvato con Decreto Commissariale n. 435 del 4 agosto 2006, è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esame orale, finalizzata al reclutamento a tempo pieno e determinato, della durata di **12 mesi**, prorogabile o rinnovabile entro i limiti consentiti dalla normativa vigente, di n. **2 unità** di personale da assegnare al Centro Regionale Strategia Marina dell'ARPACAL avente sede in Crotone, con inquadramento nella Categoria C, fascia iniziale del vigente CCNL Sanità, profilo professionale di **Assistente Tecnico** - cod. **C-CHIM21**.
3. L'assistente tecnico sarà chiamato a svolgere:
 - Attività di analisi chimiche con utilizzo di strumentazione dedicata, su campioni di diverse matrici ambientali solide e liquide.
 - Preparazione campioni e analisi conformità alla norma ISO 17025.
 - Gestione dei dati nel processo di laboratorio e Controllo Qualità del dato.
 - Attività di monitoraggio e controllo, anche con utilizzo di strumentazione dedicata per campionamenti su matrici ambientali.
 - Tecniche di campionamento e gestione della strumentazione da campo.
 - Redazione di relazioni tecniche.

Articolo 2 Requisiti

1. Possono presentare domanda tutti i soggetti che siano in possesso dei requisiti generali per l'assunzione nella pubblica amministrazione ed in particolare:
 - a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994, in base al quale i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

- della cittadinanza italiana, godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18;
 - c) godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di appartenenza o di provenienza per i cittadini membri dell'Unione Europea);
 - d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
 - e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - f) idoneità fisica all'impiego;
 - g) i candidati dovranno essere, altresì, in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado di Perito in Chimica, Materiali e Biotecnologie.
 - Diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado di Tecnico di laboratorio Chimico-Biologico.

Oppure titoli equivalenti o equipollenti per legge.

2. Per i titoli conseguiti all'estero il candidato deve, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione:

- essere in possesso del provvedimento di equivalenza dei titoli di studio previsto dalla normativa italiana vigente;

Tale provvedimento dovrà essere trasmesso all'Agenzia, entro il termine da questa comunicato e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.

3. Tutti i requisiti, generali e specifici, di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal bando preclude la possibilità di partecipare al concorso.
4. Per carenza dei suddetti requisiti l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura selettiva con motivato provvedimento e dichiarare, in caso di avvenuta assunzione, la decadenza di diritto.

Articolo 3

Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta secondo il format allegato (all. A) e sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, deve contenere le indicazioni elencate all'**Articolo 4**.
2. La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000;
3. Le domande dovranno essere inviate al Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria esclusivamente a mezzo PEC (posta certificata) all'indirizzo recruitment.marinestrategy@pec.arpacal.it e dovranno pervenire entro il termine perentorio di **quindici giorni** dal giorno successivo dalla data di pubblicazione per estratto del bando relativo alla presente

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, indicando nell'oggetto la dicitura "**Domanda selezione pubblica C-CHIM21**". Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno all'Ente prima della pubblicazione per estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale o oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse. Si specifica di utilizzare esclusivamente un indirizzo di posta elettronica certificata personale per l'invio della candidatura al sopra indicato indirizzo PEC, giacché le comunicazioni provenienti da indirizzi di posta elettronica certificata non intestata al candidato ovvero tramite posta elettronica ordinaria, non saranno accettate.

4. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto.

Articolo 4

Contenuti della domanda di partecipazione

1. Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente datata e firmata, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, quanto segue:

- a) il cognome ed il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, il codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino di uno Stato dell'Unione Europea ed in quanto tale di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali (in caso contrario, dovranno essere indicate le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, ne dovrà essere specificata la natura);
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziato ovvero dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, dell'anno scolastico nel quale è stato conseguito, nonché della votazione finale;
- h) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito previsti dall'**Articolo 10** del presente bando;

2. Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella domanda. Al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

3. I candidati devono esprimere nella stessa domanda il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 ed ss.mm.ii..

Articolo 5

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

Documentazione da allegare alla domanda

1. A corredo della domanda (all. A), i concorrenti devono allegare la seguente documentazione:
 - a) documentazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'**Articolo 2** del bando ovvero dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/00;
 - b) elenco in carta semplice dei titoli posseduti e valutabili in base all'**Articolo 8** del presente bando, reso ai sensi del D.P.R. n. 445/00;
 - c) copia di un documento di identità in corso di validità;
 - d) dettagliato curriculum formativo-professionale datato e sottoscritto contenente espressa dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/00;
 - e) Informativa (all. B) con autorizzazione al trattamento dei dati personali debitamente sottoscritta.
2. I titoli di valutazione dovranno essere posseduti entro la data di scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande di cui all'**Articolo 3, comma 3** del presente bando, nonché resi in maniera chiara e dovranno contenere tutte le informazioni necessarie per consentirne la valutazione da parte della Commissione.
3. L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli – anche a campione - sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato; qualora in esito a detti controlli venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Articolo 6 Motivi di esclusione

1. Costituiscono altresì motivi di esclusione:
 - l'invio della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza previsto dal bando all'**Articolo 3, comma 3**;
 - il mancato possesso di uno dei requisiti prescritti dal bando per l'ammissione alla selezione;
 - la mancata sottoscrizione della domanda;
 - la mancata presentazione o sottoscrizione del curriculum formativo - professionale reso ai sensi del D.P.R. n. 445/00;
 - l'omessa presentazione della copia fotostatica di valido documento di riconoscimento;
 - la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità della presente procedura;
2. L'esclusione dal concorso è comunicata dall'Agenzia attraverso la pubblicazione nella sezione concorsi sul sito istituzionale dell'ARPACAL all'indirizzo www.arpacal.it ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Articolo 7 Commissione esaminatrice

1. La Commissione è nominata con Delibera del Direttore Generale, nei modi e nei termini stabiliti dalla vigente normativa.

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

Articolo 8 Procedura di selezione

1. La procedura selettiva si svolgerà mediante valutazione dei titoli e successivo esame orale dei candidati ammessi, in esito all'istruttoria delle domande.
2. La Commissione disporrà complessivamente di **30 punti**, da attribuire a ciascun candidato, come segue:
 - **10 punti** per la valutazione dei titoli;
 - **20 punti** per la valutazione dell'esame orale.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in due categorie per complessivi **10 punti**:

- **Titoli di carriera (max pt. 5)**, valutati secondo la seguente tabella:

TITOLO	PUNTI
Numero di anni di documentata esperienza lavorativa o di tirocinio/stage nel settore afferente al titolo di studio di cui all'articolo 2 dell'avviso pubblico .	1 punto per ogni anno e fino ad un massimo di 3 punti.
Curriculum professionale. Vengono valutate dalla Commissione, dandone adeguata motivazione nei verbali, le attività professionali e di studio acquisite dal candidato ed ulteriori rispetto ai requisiti di ammissione ed ai titoli già direttamente valutabili.	Fino ad un massimo di 2 punti.

- **Titoli accademici (max pt. 5)**, valutati secondo la seguente tabella:

TITOLO	PUNTI
Conseguimento con votazione massima del titolo di studio dichiarato per l'ammissione ai sensi dell' Articolo 2 .	0,5 punti
Laurea o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale o titolo equiparato/equipollente. (valutabile un solo titolo)	1 punto
Master universitario di primo livello (60 CFU) attinente al profilo richiesto. (valutabile un solo titolo)	0,5 punti
Master universitario di secondo livello (120 CFU) attinente al profilo richiesto. (valutabile un solo titolo)	1 punto
Dottorato di ricerca. (valutabile un solo titolo)	2 punti

3. Il Presidente della Commissione, conclusa la valutazione dei titoli, dispone la pubblicazione con valore di notifica a tutti gli effetti sul sito www.arpacal.it - sezione concorsi, dell'elenco degli esclusi con a margine la motivazione dell'esclusione nonché dell'elenco degli ammessi all'esame orale con l'indicazione del punteggio relativo ai titoli.
4. Almeno quindici giorni prima dello svolgimento dell'esame orale, il Presidente della Commissione pubblica il diario dei colloqui con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora, sul sito www.arpacal.it - sezione concorsi, avente valore di notifica a tutti gli effetti.

Le firme autoografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

5. L'esame orale, per la valutazione del quale verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice massimo **20,00 punti** espressi in decimali, avrà ad oggetto le seguenti materie:

- Tecniche strumentali in chimica analitica.
- Tecniche preparative in chimica analitica.
- Accreditamento dei Laboratori di prova: ambito normativo e applicazioni pratiche.
- Controllo qualità nei processi di laboratorio.
- Tecniche di campionamento di matrici ambientali.
- Funzioni ed organizzazione dell'ARPACAL.
- Conoscenza delle applicazioni di "office automation" più diffuse e della lingua inglese di base. La Commissione, immediatamente prima dell'esame orale, predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

6. Per essere ammesso a sostenere l'esame orale, il candidato dovrà esibire un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla prova stessa. Il candidato che non si presenterà a sostenere l'esame orale sarà considerato rinunciatario quale ne sia stata la causa che ne ha determinato l'assenza.

7. L'esame orale si intenderà superato dai candidati che riporteranno una valutazione non inferiore a **11,00 punti su 20,00 punti** espressi in decimali.

8. L'Agenzia, in linea con le disposizioni vigenti, si riserva di valutare l'eventuale svolgimento dell'esame orale in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

9. Laddove le domande di partecipazione al presente avviso dovessero pervenire in numero superiore a 100, l'Agenzia predisporrà una prova preselettiva con test a risposta multipla, al fine di accertare i requisiti culturali di base dei candidati e semplificare il procedimento di selezione dei più meritevoli. Sono ammessi alla successiva valutazione dei titoli i primi **30** candidati nonché *tutti i candidati che abbiano* conseguito nella prova preselettiva un punteggio pari a quello del candidato collocato nell'ultima posizione utile.

Articolo 9

Formazione della graduatoria e nomina dei vincitori

1. Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice formula una graduatoria provvisoria di merito, sommando il punteggio attribuito per la valutazione dei titoli e la votazione conseguita nell'esame orale e la trasmette al Responsabile del Procedimento.

2. Il Direttore Generale, su proposta del Responsabile del Procedimento, approva con delibera gli atti della Commissione esaminatrice e procede alla dichiarazione dei vincitori della selezione pubblica, secondo la graduatoria definitiva di merito che sarà pubblicata sul sito Internet dell'Agenzia www.arpacal.it - sezione concorsi - e che avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

3. I candidati dichiarati vincitori, salvo quanto previsto all'**Articolo 13** del presente avviso, saranno invitati a stipulare, a mezzo PEC, il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine assegnato dall'Agenzia. Scaduto inutilmente detto termine l'Amministrazione non darà luogo alla sottoscrizione del contratto e dichiarerà decaduto dalla nomina il candidato rinunciatario.

Articolo 10

Titoli di preferenza

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

1. A parità di merito, ai fini della compilazione della graduatoria di cui al precedente Articolo, hanno preferenza le categorie di cittadini che sono in possesso dei titoli di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94.
2. A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata secondo quanto disposto dall'art. 5, comma 5, del D.Lgs. n. 487/94.
3. Ai sensi dell'Articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'Articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, a parità di merito e di titoli viene preferito il candidato più giovane d'età.
4. I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed espressamente menzionati nella stessa per poter essere oggetto di valutazione

Articolo 11

Trattamento economico

1. Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale per il personale appartenente alla categoria "C", fascia economica iniziale.
2. Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali.

Articolo 12

Trattamento dei dati personali

1. I dati personali di cui l'Amministrazione entrerà in possesso saranno trattati dal personale di ARPACAL, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per finalità esclusivamente istituzionali, nel rispetto delle disposizioni del d. lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii..
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione e dei titoli dichiarati, pena l'esclusione dalla selezione;
3. Il titolare del trattamento è ARPACAL.
4. Ogni altra informazione inerente al trattamento dei dati personali è contenuta nell'informativa al trattamento dei dati personali (all. B) che costituisce parte integrante del presente bando ed alla quale si rimanda.

Articolo 13

Norme finali

1. Il presente Bando garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 10/04/1991 n.125 e s.m.i. e dell'art 57 del D.Lgs.30/03/2001 n.165 e s.m.i.
2. L'ARPACAL si riserva la facoltà di revocare il presente bando, di sospendere o rinviare l'esame orale ovvero di sospendere o di non procedere all'assunzione dei vincitori ovvero di procedere all'assunzione per un numero inferiore a quello indicato, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o per mancanza di disponibilità finanziarie dell'Ente o per altre cause debitamente motivate, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.
3. L'Amministrazione, nell'ambito di validità della graduatoria definitiva, si riserva la facoltà di scorrimento dei candidati idonei in posizione utile per esigenze attualmente non valutabili né

Le firme autoografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39



prevedibili o in applicazione di disposizioni normative sopravvenute per la copertura di ulteriori posti resisi successivamente necessari.

4. Il presente bando costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

5. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali ed al regolamento dell'ARPACAL.

6. Il Responsabile del Procedimento è il **Dott. Emilio Cellini**, Dirigente del Centro Regionale Strategia Marina dell'ARPACAL.

7. Il presente Bando è pubblicato sul BUR Calabria e sul sito istituzionale dell'ARPACAL www.arpacal.it nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie speciale «Concorsi ed esami».

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Domenico Pappaterra